

ชื่อเรื่อง	การจัดการทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรในโรงพยาบาลมุกดาหาร อินเตอร์เนชั่นแนล
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	พลอยชมพู่ ธิยาพันธ์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญญาศิริ งามสะอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2566

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1)ศึกษาระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากร 2) เปรียบเทียบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรในโรงพยาบาลมุกดาหารอินเตอร์เนชั่นแนล ตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Rakich; Longest and Darr ประชากรที่ใช้ได้แก่ บุคลากรของโรงพยาบาลมุกดาหารอินเตอร์เนชั่นแนล 213 จำนวน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่าง โดยใช้สูตรการคำนวณของ ทาโร ยามาเน่ ได้ จำนวน 139 คน เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษาเป็นแบบสอบถาม โดยมีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .80 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน สถิติการทดสอบค่าที และการวิเคราะห์ความแปรปรวนทางเดียว

ผลการศึกษาพบว่า 1)ระดับการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากร โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านมากไปน้อยพบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 5 ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนา และธำรงรักษา มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมาคือ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการสรรหา และการคัดเลือก ด้านการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ และ ด้านการจัดการเมื่อสิ้นสุดการปฏิบัติงาน มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2)การเปรียบเทียบการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรในโรงพยาบาลมุกดาหารอินเตอร์เนชั่นแนล จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรที่มีอายุ ประสบการณ์ทำงาน ตำแหน่ง ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการจัดการทรัพยากรมนุษย์ของบุคลากรในโรงพยาบาลมุกดาหารอินเตอร์เนชั่นแนล ไม่แตกต่างกัน ไม่เป็นไปตามสมมติฐานที่ตั้งไว้

คำสำคัญ การจัดการทรัพยากรมนุษย์ บุคลากร โรงพยาบาลมุกดาหารอินเตอร์เนชั่นแนล

Title	Human Resource Management of Personnel in Mukdahan International Hospital
Name	Ploychompoo Riyaphan
Advisor	Assistant Professor Dr.Benyasiri Ngamsaad
Degree	Master of Public Administration
Year	2023

Abstract

The objectives of this research were 1) to study level of human resource management of personnel 2) to compare human resource management of personnel in Mukdahan international hospital classified by personal factors. This research was quantitative method research. The conceptual framework of this research was applied according to Rakich; Longest and Darr. The population of the study consisted of 213 personnel in Mukdahan international hospital determined by Taro Yamane'. The samples were 139 people selected by strata and simple random sampling. The reliability values were 0.80. The instrument used in the study was a questionnaire. Statistics used for data analysis were frequency, percentage, mean, standard deviation, t-test, and One-way ANOVA.

The research results revealed that: 1) level of human resource management of personnel as a whole was at much level. Each aspect from the highest to the lowest mean found that the development and maintenance aspect was at much level, followed by performance evaluation, recruitment and selection, human resource planning, and management at the end of operations was at the lowest mean. 2) Compare human resource management of personnel in Mukdahan international hospital classified by personal factors found that personnel with different ages, work experiences, and positions showed no difference in the inhuman resource management of personnel in Mukdahan international hospital without the hypothesis set.

Keywords: Human resource management, Personnel , Mukdahan international hospital